

Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie
Ul. 5. apríla 792/14, Bánovce nad Bebravou

Správa o činnosti za šk. rok 2014/2015

Názov: Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie
Adresa: Ul. 5. apríla 792/14, 957 01 Bánovce nad Bebravou
Tel. č.: 038/760 20 97, 038/760 20 98, 0903 668 660
El. adresa: ppp_bnb@stonline.sk
Zriaďovateľ: Okresný úrad Trenčín, odbor školstva
Meno ved. zamestnanca: Mgr. Dana Balažovičová - riadenie organizácie
Web : www.cpppapbn.hostujem.sk

Personálne obsadenie:

Mgr. Dana Balažovičová riaditeľka – riadenie organizácie
psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť

Mgr. Lucia Rošteková psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť, t.č. materská dovolenka

Mgr. Mária Rodinová psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť

Mgr. Zuzana Žitňanská psychologička - diagnostická, preventívna, poradenská, korekčná a terapeutická činnosť

Mgr. Miriam Laušová špeciálna pedagogička – diagnostická, poradenská a korekčná činnosť

Mgr. Eva Zbudilová špeciálna pedagogička – diagnostická, poradenská a korekčná činnosť

Daniela Kušnierová ekonómka, administratívna pracovníčka

Všetci pracovníci spĺňajú kvalifikačné požiadavky na vykonávanie svojej činnosti.

Východiská a podklady:

Správa je vypracovaná v zmysle:

1. Vyhlášky Ministerstva školstva SR č. 9/2006 Z. z. zo 16. 12. 2005 o štruktúre a obsahu správ o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach škôl a školských zariadení.
2. Metodické usmernenie MŠ SR č. 10/2006-R vyhláške MŠ SR č. 9/2006 Z. z.
3. Plán práce CPPPaP v Bánovciach nad Bebravou na školský rok 2014/2015.
4. Výkaz o školských zariadeniach výchovného poradenstva a prevencie.

V šk. roku 2014/2015 bolo v centre evidovaných 644 klientov.

Z evidovanými klientmi sa zrealizovalo 9000 aktivít, z toho 159 skupinových.

V tomto čísle je zahrnutých:

Diagnostika 1755, z toho:

- psychologická - 1 294
- špec.-pedagogická - 460

Poradenstvo 112, z toho:

- psychologické - 112
- pedagogické - 0

Terapia 407, z toho:

- psychoterapia- 325
- lieč. -pedagogická- 82

Rehabilitácia 726, z toho:

- sociálno-psychologický tréning - 91
- reedukácia a psychagogika - 632
- iné - 3

Odborno-metodická činnosť : 1530 aktivít

- konzultácie s rodičom- 858
- metodické návštevy na školách- 279
- odborné podklady pre vých.-vzd. plán 264

Prevenca sociálnej patológie : 440 aktivít

Evidovaní klienti podľa dochádzky:

- klienti pred začiatkom povinnej školskej dochádzky - 207
- klienti plniaci povinnú školskú dochádzku - 233
- klienti po ukončení povinnej školskej dochádzky - 204

Dôvody príchodu klientov do centra boli nasledovné:

- vyšetrenie školskej zrelosti - 216
- problémy v učení - 118
- problémy v správaní - 45
- disocionálna činnosť - 0
- osobnostné a psychické problémy - 3
- profesijná orientácia - 156
- sociálno-patologické javy - 41
- poruchy vo vývine reči - 5
- rodinné a iné dôvody - 60

1. Preventívno-výchovná a odborno-preventívna činnosť

Jednou z náplní činnosti CPPPaP je preventívno-výchovná a odborno-preventívna činnosť.

Začiatkom šk. roku 2014/2015 sme rozposlali do základných škôl, stredných škôl ale i do materských škôl *Ponukový list*, kde sme školám ponúkli témy prednášok a besied a na základe ich požiadaviek sa uskutočnili besedy v jednotlivých školách.

V októbri 2014 sme pre študentov 2. ročníka Gymnázia a sexty osemročného gymnázia v Bánovciach nad Bebravou sme organizovali diagnostiku profesionálnej orientácie, aby sme žiakom pomohli zorientovať sa vo vlastnom smerovaní a pomohli im rozhodnúť sa pri výbere semináru do ďalšieho školského roka. Na túto diagnostiku nadväzoval Workshop pod názvom *Navigácia pri hľadaní povolania*, ktorého sa zúčastnili študenti, ktorí mali väčší problém v rozhodovaní sa o svojom smerovaní. Workshop sa skladal z piatich stretnutí a zahŕňal najmä cvičenia zamerané na

sebapoznávanie.

V septembri 2014 sme v Strednej odbornej škole Farská v Bánovciach nad Bebravou a na gymnáziu besedovali so žiakmi prvých ročníkov na tému *Aj učiť sa treba vedieť učiť*, ktoré boli zamerané na pomoc študentom pri zvládaní narastajúcich nárokov na učenie na strednej škole.

V októbri 2014 a začiatkom novembra sme vykonávali návštevy na základných školách v celom našom okrese, ktoré boli zamerané na posúdenie adaptácie sa žiakov prvých ročníkov na školské prostredie a celkové fungovanie školského systému.

V novembri 2014 sa uskutočnil 17. ročník Prezentačných dní stredných škôl v spolupráci s ÚPSVaR v Partizánskom, pracovisko Bánovce nad Bebravou na ktorom sa prezentovalo 25 SOŠ z okresu Bánovce nad Bebravou, Topoľčany, Trenčín, Partizánske, SOŠ Hodruša – Hámre a z Bratislavy Súkromná SOŠ – ochrana a obrana majetku.

December sa v našom centre už 13 rokov nesie v duchu depistáže školskej zrelosti, ktorú uskutočňujeme v materských školách v prímestských obciach a v januári pokračujeme v materských školách v meste. S tým, súvisí individuálne vyhodnotenie výsledkov, zaslanie správ rodičom s odporúčaniami k náprave, prípadne s pozvánkou na podrobnejšiu diagnostiku.

V januári 2015 sa v nadväznosti na depistáž uskutočňujú v materských školách rodičovské združenia pre rodičov predškolákov, na ktorých ich oboznamujeme s tým, čo to vlastne je školská zrelosť, ako majú deti rozvíjať, na čo si majú dať pozor.

Vo februári 2015 sa uskutočnil zápis detí do 1. ročníkov základných škôl. Zamestnanci nášho centra boli prizvaní do niektorých základných škôl ako prísediaci pri zápise. Osvedčila sa nám spolupráca pri zápise so základnou školou, do rajónu ktorej patrí ulica obývaná Rómskym etnikom. Na zápise robíme zbežnú diagnostiku a hneď sa s rodičmi dohodneme na termíne podrobnej diagnostiky, tak máme väčšiu pravdepodobnosť, že sa na diagnostiku školskej zrelosti s dieťaťom dostavia.

V mesiaci máj 2015 sa uskutočnil už tretíkrát týždeň slušného správania pre žiakov 7. ročníkov ZŠ v spolupráci s Mestskou knižnicou Ľ. Štúra v Bánovciach nad Bebravou.

Jún 2014 sa niesol v duchu rediagnostík.

Po celý rok boli podľa požiadaviek základných a stredných škôl uskutočňované besedy na témy:

Riziko práce v zahraničí (obchodovanie s ľuďmi),

Stres alebo pohoda,

Konflikty a ich riešenie,

Naučme sa správne žiť,

Partnerské vzťahy a riziká dospievania,

Záškolačstvo a šikanovanie,

Zodpovedné a bezpečné používanie internetu,

Osobnosť v kontexte zmien,

Prevenca závislostí,

Dospievanie,

Ako zvládať pubertu,

Trestné právo,

Adaptácia na 2. stupeň ZŠ,

Rodinné právo,

Domáce násilie,

Prosociálny život v rodine,

Sociálne skupiny,

Následky predčasného sexuálneho života,

Kyberšikana,

Zmysel života,

Praktické využitie psychologických poznatkov,

Vzťahy v kolektíve,

Rešpektovať a byť rešpektovaný,

Bezpečné správanie na verejnosť,

Sociálne zručnosti,

Zdravý spôsob života v rodine

Správanie sa na sociálnych sieťach

Ako porozumieť deťom.

V minulom období sa nám osvedčila spolupráca so školami v rámci práce s problémovými kolektívami. V tomto školskom roku sme v spolupráci pokračovali a pravidelne sme pracovali so 6. triedami. Z toho bola jedna trieda na prvom stupni a päť tried na druhom stupni základných škôl. Naše aktivity boli zamerané na aktuálne problémy v triedach a najmä na rozvoj prosociálneho správania v triednom kolektíve.

Znovu sa nám osvedčila spolupráca so špeciálnou základnou školou. V tomto školskom roku sme boli požiadaní o pomoc pri práci so správaním niektorých žiakov. Z problémových žiakov sme vytvorili dve skupinky s ktorými sme pravidelne raz za mesiac pracovali a to najmä na zvládanie konfliktných situácií.

Ako vyplýva z § 55 zákona 317/2009 o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v ktorom sa hovorí, že riaditeľ zabezpečí pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívno-psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožní im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebaopoznanie a riešenie konfliktov, o takúto aktivitu nás požiadali riaditelia troch základných škôl a riaditeľ základnej umeleckej školy.

V tomto školskom roku sme pokračovali v spolupráci s rodinami s deťmi s Downovým syndrómom s ktorými sme sa pravidelne každé dva mesiace stretávali. Tieto stretnutia boli zamerané hlavne na rozvoj prosociálneho správania postihnutých detí.

2. Informácie o iných odborných aktivitách zariadenia

- účasť na rodičovských združeniach v materských a základných školách,
- účasť psychológov a špeciálnych pedagógov na zápisoch do prvých ročníkov základných škôl,
- poskytovanie služieb odbornými pracovníkmi priamo v teréne na pôde MŠ, ZŠ, SŠ a špeciálnych škôl,
- účasť na integračných komisiách v základných a stredných školách a spoluúčasť na vypracovávaní individuálnych plánov,
- zabezpečenie odbornej praxe študentom VŠ a SŠ
- konzultačná činnosť pri vypracovávaní ročníkových a diplomových prác študentov VŠ,
- úzka spolupráca s inými inštitúciami,
- spolupráca na organizovaní 17. ročníka Prezentačno-predajných dní a burze pracovných miest.

3. Údaje o ďalšom vzdelávaní odborných zamestnancov centra

Pracovníčky centra sa v tomto školskom roku zúčastnili nasledovných odborných seminárov:

september 2014:

- Inštruktážny kurz k programu COMDI – Mgr. Žitňanská, Mgr. Zbudilová, Mgr. Rodinová, Mgr. Laušová

október 2014:

- Kresba stromu – Mgr. Rodinová, Mgr. Žitňanská
- Terapeutická práca s klientmi majúcimi neukončené záležitosti – Mgr. Rodinová
- Krajské stretnutie špeciálnych pedagógov – Mgr. Zbudilová, Mgr. Laušová
- Zmeny a úpravy v správe registratúry – p. Kušnierová
- Rodinná arteterapia – Mgr. Balažovičová
- Inštruktážny kurz INTERACT – Mgr. Zbudilová

november 2014:

- Poruchy učenia v kontexte špeciálnopedagogického poradenstva – Mgr. Laušová, Mgr. Zbudilová
- Pracovné stretnutie metodikov prevencie – Mgr. Rodinová, Mgr. Žitňanská
- Inštruktážny kurz k metóde Farby života – Mgr. Balažovičová, Mgr. Rodinová, Mgr. Žitňanská
- Mzdová a personálna agenda – p. Kušnierová
- Inštruktážny kurz pre hodnotiteľov COMDI – Mgr. Žitňanská
- Supervízne inštruktážne stretnutie – Mgr. Balažovičová

december 2013:

- Pracovné stretnutie odborných zamestnancov CPPPaP – Mgr. Balažovičová, Mgr. Rodinová, Mgr. Laušová, Mgr. Zbudilová, Mgr. Žitňanská
- Riaditeľská porada – Mgr. Balažovičová

február 2015:

- pracovné stretnutie špeciálnych pedagógov - Mgr. Zbudilová, Mgr. Laušová
- Workshop tvorivej detskej psychoterapie – Mg. Rodinová, Mgr. Žitňanská
- Inštruktážny kurz k IKT aplikáciám pomôcky pre riadenie komplexného poradenského systému KOMPOSYT – Mgr. Zbudilová

marec 2015:

- Pracovné stretnutie s členmi realizačného tímu vybraných okresných CPPP a P – Mgr. Balažovičová
 - IKT seminár – Mgr. Žitňanská, Mgr. Balažovičová, Mgr. Rodinová, Mgr. Laušová

apríl 2015:

- pracovné stretnutie špec.pedagógov - Mgr. Zbudilová, Mgr. Laušová
- Kurz: Ja na to mám – Mgr. Laušová, Mgr. Zbudilová

máj 2015:

- Workshop PCA : Využitie expresívnych techník v práci s adolescentmi a mladými dospelými – Mgr. Žitňanská, Mgr. Rodinová
- Inštruktážny kurz k supervízii v metóde hĺbkový snímok Farby života – Mgr. Žitňanská

jún 2015:

- Kurz k diagnostike – Mgr. Laušová, Mgr. Zbudilová
- Mzdová účtovníčka v roku 2015 – p. Kušnierová
- Odborný seminár pre riaditeľov ČŠPP a CPPP a P – Mgr. Balažovičová

august 2015

- Zasadanie metodickej rady VÚDP a P – Mgr. Zbudilová

Plán kontinuálneho vzdelávania na školský rok 2014/2015

Meno zamestnanca	Vzdelávacia inštitúcia	Názov programu	Začiatok	Koniec	PK	Splnenie
Mgr. Balažovičová	SCŠPP Vysoké Tatry	Akreditované inovačné vzdelávanie pre administrátorov testu Woodcock-Johnson IE	2015	2016	18	v pláne
Mgr. Zbudilová	MPC Trenčín	Rozvoj kompetencií odborných zamestnancov v prevencii soc.-pat. javov u žiakov MRK	2015	2015	12	ukončené
Mgr. Laušová	MPC Trenčín	1. atestácia	2015	2016	0	v pláne
Mgr. Rodinová	MPC Trenčín	Rozvoj kompetencií odborných zamestnancov v prevencii soc.-pat. javov u žiakov MRK	2015	2015	12	ukončené
Mgr. Žitňanská	OZ Azeta	Interaktívny korekčný program pre deti s ADHD	2015	2015	6	v pláne

4. Nové aktivity CPPP a P

Tento školský rok 2014/2015 prebiehal projekt Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí, ktorý nám priniesol okrem množstva vzdelávacích aktivít aj nové diagnostické metódy. Vo veľkej miere sme využívali diagnostiku profesionálnej orientácie COMDI, ktorou sme diagnostikovali žiakov ôsmich a deviatich ročníkov so ŠVVP.

5. Projekty

V tomto školskom roku boli podané na MsÚ v Bánovciach nad Bebravou na Komisiu pre prevenciu kriminality, inej protispoločenskej činnosti a drogových závislostí tieto projekty:

1. Detský prímestský letný tábor - Cieľom projektu bolo pokračovanie v niekoľkoročnej tradícii denných prímestských táborov. Deti sa učia zvládať osobné problémy, používať prijateľné sociálne zručnosti a plnohodnotne využívať svoj voľný čas. Projekt bol schválený s dotáciou 150 eur.

2. Pod'te s nami - projekt bol zameraný na voľno časové aktivity rodín detí s Downovým syndrómom v interakcii s intaktnou populáciou. Projektom sme chceli poukázať, že aj tieto deti môžu byť prínosom pre intaktnú populáciu a nielen intaktná populácia pre zdravotne znevýhodnených. Projekt bol schválený s dotáciou 50 eur.

6. Materiálno-technické zabezpečenie centra

Naše centrum sídli na Ul. 5. apríla 792/14, v priestoroch bývalých detských jasí. Sú to prenajaté priestory - prenajímateľ mesto Bánovce nad Bebravou.

Priestory: kancelárie	6
čakáreň	1
zasadacia miestnosť	1
terapeutická miestnosť pre skupinové aktivity	1
kuchynka	1

Každá kancelária je vybavená počítačovou zostavou aj s tlačiarňou. Každý počítač má pripojenie na internet. V zasadacej miestnosti sú ďalšie 2 počítačové zostavy.

V školskom roku 2014/2015 sme obnovili jednu kanceláriu novým nábytkom. Ďalšiu kanceláriu sme vybavili novými kancelárskymi stoličkami a kreslom na autogénny tréning. Obnovili sme sociálne zariadenie a vstupnú chodbu, nová maľovka. Obnovili sme čakáreň - nové stoličky, nový hrací koberec.

SWOT analýza - oblasti, v ktorých zariadenie dosahuje dobré výsledky, a oblasti, v ktorých sú nedostatky a treba úroveň zariadenia zlepšiť

Silné stránky zariadenia –

1. Kvalifikovanosť zamestnancov.
2. Tvorivosť zamestnancov.
3. Otvorenosť zamestnancov voči novým veciam.
4. Ochota zamestnancov zapájať sa do nových projektov
5. Ústretovosť voči klientom a školám.
6. Spolupráca s rodičmi a s pedagógmi.
7. Spolupráca s odbornými pracovníkmi školských zariadení i mimorezortných zariadení.
8. Dobré technické vybavenie.
9. Pozitívna klíma.
10. Vhodné priestory / rozlohou/.
11. Vhodné umiestnenie zariadenia v rámci mesta.
12. Veľa kvalitného metodického materiálu.
13. Dlhoročná skúsenosť s depistážou v MŠ nášho okresu.
14. Dlhoročné skúsenosti s rozvojom grafomotoriky u predškolákov.

Slabé stránky zariadenia -

1. Slabšia spolupráca so SOŠ Ribaya.
2. Slabšia spolupráca s niektorými obecnými ZŠ.
3. Nedostatok terapeutických a reedukačných pomôcok.
4. Zastaralé priestory.
5. Zastaralé zariadenie – čiastočne.
6. Nedostatok terapeutických PC programov.

Príležitosti zariadenia -

1. Tvorba projektov.
2. Nové informačné, komunikačné a vzdelávacie technológie.
3. Nové možnosti vzdelávania
4. Možnosti mimorozpočtových zdrojov, granty.
5. Väčšia spolupráca s mimorezortnými organizáciami.
6. Zvýšenie záujmu o zariadenie.
7. Väčšia ponuka aktivít.

Riziká zariadenia -

1. Nedostatočné finančné ohodnotenie zamestnancov.
2. Veľká právomoc rozhodovania rodičov na úkor rozhodnutia odborníkov .
3. Malý záujem zo strany MsÚ.
4. Riziko zrušenia prenájmu.

Návrh opatrení na zlepšenie pracovnej klímy a skvalitnenie odbornosti:

1. Rozvíjať sociálno-psychologické kompetencie zamestnancov:

k vytváraniu pozitívnej a bezstresovej atmosféry, k zlepšeniu vzťahov na pracovisku, riešeniu konfliktných a záťažových situácií, zefektívneniu komunikácie.

2. Zaviesť systém permanentného vzdelávania odborných pracovníkov, využívať možnosti vzdelávania a dištančného vzdelávania.

3. Prehlbovať dobré vzťahy a spoluprácu s rodičmi a školami.

4. Spravodlivé hodnotenie a odmeňovanie pracovníkov, vyplácanie osobných príplatkov podľa vypracovaných kritérií, hodnotenie pracovníka aj na základe jeho ďalšieho vzdelávania a kvality edukácie.

5. Vytváranie tvorivej pracovnej atmosféry tímovou spoluprácou, otvorená a úprimná komunikácia zamestnancov, organizovanie spoločných akcií na hlbšie spoznanie sa a upevnenie vzťahov na pracovisku.

6. Modernizácia zariadení s pomocou projektov, zriaďovateľom a sponzormi.

7. Vzájomná výmena skúseností odborných pracovníkov.

V Bánovciach nad Bebravou
25. septembra 2015

Vypracovala: Mgr. Dana Balažovičová
riaditeľka CPPPaP